

Pressemitteilung

AXA IM startet Partnerschaft mit Fondsfrauen GmbH

AXA Investment Managers (AXA IM) baut seine Gender-Diversity-Mission aus und unterstützt aktiv das Netzwerk Fondsfrauen.

Als Sponsor wird AXA IM die Fondsfrauen GmbH sowohl finanziell als auch mit Know-how in Deutschland und in der Schweiz unterstützen. Gleichzeitig können AXA-IM-Mitarbeiterinnen sowohl als Mentoren als auch als Mentee oder Workshop-Teilnehmer von den Fördermöglichkeiten des Netzwerks profitieren.

„Die Kooperation mit Fondsfrauen ist eine großartige Gelegenheit, Frauen in unserem Unternehmen und in der gesamten Branche zu stärken“, kommentiert **Amelie Watelet, Chief Transformation Officer & Global Head of HR & Communications bei AXA IM**. AXA IM ist im Sinne der Geschlechtergleichstellung bereits sehr aktiv: „Wir haben im Unternehmen klare Initiativen implementiert, um unsere Attraktivität für weibliche Talente zu erhöhen, sie zu halten und ihre Karrierewege zu fördern. Darunter finden sich Coaching- und Mentoring-Programme, flexibles Arbeiten sowie eine einheitliche Unterstützung für Frauen und Männer während und nach der Elternzeit.“

Seit 2018 ist AXA IM für diese Aktivitäten von EDGE (Economic Dividends for Gender Equality) zertifiziert. Das Management Board von AXA IM besteht bereits zu 44 Prozent aus Frauen, auf der Ebene der Senior Executives beträgt die Frauenquote mehr als ein Drittel. „Längerfristig streben wir einen Geschlechterausgleich auf allen Ebenen an – das haben wir mit der Unterzeichnung der Women in Finance Charter als öffentliches Versprechen abgegeben“, so Watelet. Bei der Erreichung dieses Ziels sollen auch internationale Brancheninitiativen helfen, für die AXA IM mit Wettbewerbern zusammenarbeitet, etwa der 30% Club“ und das AXA IM Diversity Projekt – und nun neu die Fondsfrauen. „Wir müssen diesen kulturellen Wandel vorantreiben, um Wahrnehmungen zu verändern und mehr weibliche Nachwuchskräfte für den Investmentbereich zu gewinnen“, betont Watelet.

Auch in die Investmentprozesse von AXA IM hat das Thema Diversität Einzug gehalten, 2017 wurde ein passender Themenfonds aufgelegt: Der Women Empowerment Fund investiert in Unternehmen, die im Sinne von Diversität positiv herausstechen. Dahinter steht die Überzeugung, dass Gleichberechtigung und die gezielte Beteiligung von Frauen an Unternehmensentscheidungen zu besseren Ergebnissen führt.

Die Schaffung eines integrativen und gerechten Arbeitsplatzes für Männer und Frauen ist eine der wichtigsten Prioritäten des Aktionsplans von AXA IM für Diversität und Integration. AXA IM schreibt dem nicht nur eine hohe gesellschaftliche Bedeutung zu, sondern ist auch davon überzeugt, dass dies dem wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens zugutekommt. Unternehmen mit einem ausgewogenen Verhältnis von Männern und Frauen in Führungspositionen können Kunden und Marktchancen besser einschätzen, treffen bessere Entscheidungen und sind finanziell besser aufgestellt. Eine globale Herausforderung für die Vermögensverwaltungsbranche ist die Unterrepräsentation von Frauen in der Belegschaft, verbunden mit einem noch größeren geschlechtsspezifischen

Ungleichgewicht in Senior-Rollen und im Investment-Bereich. „Die Tatsache, dass 44 Prozent der AXA IM-Geschäftsführung Frauen sind, gibt Anlass zu Optimismus. Wir sind uns jedoch bewusst, dass noch viel mehr getan werden muss, um nachhaltig weibliche Talente aufzubauen“, sagt Watelet.

Anne E. Conelly, Gründerin und Managing-Partner der Fondsfrauen, verspricht sich viel von der Kooperation mit AXA IM: „Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit mit dem Branchenschwergewicht AXA IM. Damit kommt unsere Mission, Frauen in der Fondsbranche zu stärken, einen großen Schritt voran.“ Der Wandel in der Finanzindustrie hin zu mehr Geschlechtergerechtigkeit sei auf einem guten Weg, ist Conelly überzeugt: „Der Prozess ist natürlich längst nicht am Ende, aber es ist erfreulich, dass wir immer mehr weibliche Vorbilder in Führungsrollen haben. Mit dem neuen Fondsfrauen Award, der am 17. Oktober 2019 erstmalig in Frankfurt vergeben wurde, zeichnen wir genau diese Vorbilder und positive Unternehmenskulturen aus.“ Der Fondsfrauen Award wird an ein Unternehmen in der Investmentfondsbranche verliehen, das sich entweder durch herausragende Frauenförderung, durch eine Frau des Jahres oder eine besondere Vorbildperson hervorhebt. <https://fondsfrauen-award.com/>

Der nächste Fondsfrauen-Gipfel findet am 28. Januar 2020 im Leonardo Royal Hotel in Mannheim statt und bietet den mehr als 200 teilnehmenden Fondsmanagerinnen, Managerinnen, Expertinnen, Finanzberaterinnen und Angestellten im Asset Management Workshops sowie Networking, darunter auch spezielle Angebote für Young Professionals.

Hinweis für Redakteure

Lesen Sie mehr zu den Diversity-Initiativen bei AXA IM: <https://www.axa-im.com/en/diversity-inclusion>

Lesen Sie mehr zur Förderung weiblicher Talente bei AXA IM: <https://www.axa-im.com/empowering-female-talent?linkid=diversity-ctabanner-empoweringfemaletalent>

Lesen Sie mehr zum AXA WF Framlington Women Empowerment Fonds: <https://banken.axa-im.de/axa-wf-framlington-women-empowerment>

Medienkontakt

Birgit Stocker
+49 (0) 69 90025 2053
+49 (0)173 26 12 043
birgit.stocker@axa-im.com

Silvia Dorsch
+49 (0)221 828281 22
teamaxaim@edelman.com

Über Fondsfrauen GmbH

Die Initiative von Frauen für Frauen in der Investmentfondsbranche

Netzwerk: Die Fondsfrauen sind ein Karrierenetzwerk zur Förderung und Gleichstellung von Frauen in der deutsch-sprachigen Investmentfondsindustrie. Wir möchten Frauen über Hierarchieebenen hinweg vernetzen, um einen regelmäßigen Austausch zu ermöglichen und sie bei der Umsetzung ihrer privaten und beruflichen Ziele zu unterstützen.

Karriere: Wir möchten Frauen motivieren, ihren Berufswunsch zu erfüllen und anspruchsvolle, interessante Positionen anzustreben. Wir wollen uns für die selbstverständliche Vereinbarkeit von Beruf und Familie einsetzen und dies aktiv in Unternehmenskulturen verankern helfen. Gleichberechtigte Karrierechancen ermöglichen die Bildung gemischter Teams, die für bessere Leistungen stehen.

Inspiration: Wir möchten mehr Frauen zum eigenverantwortlichen Anlegen inspirieren, nicht nur zum Sparen. Das sichert ihre finanzielle Unabhängigkeit und ist die beste Altersvorsorge, da interessierte, informierte Verbraucher bessere Anlageentscheidungen treffen können.

Kontakt: info@fondsfrauen.de

www.fondsfrauen.de

Über AXA Investment Managers

AXA Investment Managers (AXA IM) ist ein aktiver, langfristig orientierter, weltweit tätiger Multi-Asset-Experte in der Vermögensverwaltung. Zusammen mit unseren Kunden erarbeiten wir schon heute die Lösungen für die Investmentherausforderungen von morgen. Dabei ist es unser Ziel, einen positiven Wandel für die Welt zu bewirken, in der wir alle leben. AXA IM verwaltet rund 801 Mrd. Euro Vermögen (Stand: September 2019) und ist mit über 2.350 Mitarbeitern und 30 Niederlassungen in weltweit 21 Ländern tätig. AXA IM gehört zur AXA-Gruppe, einem weltweit führenden Unternehmen in den Bereichen finanzielle Absicherung und Vermögensverwaltung.

Besuchen Sie unsere Webseiten: www.axa-im.de und www.axa-im.at

Folgen Sie uns auf Twitter: twitter.com/AXAIM

Folgen Sie uns auf LinkedIn: www.linkedin.com/company/axa-investment-managers/

Allgemeine Hinweise: Nur für professionelle Kunden/nicht für Privat-/Kleinanleger. Bei diesem Dokument handelt es sich um Werbematerial und um kein investmentrechtliches Pflichtdokument. Die hier von AXA Investment Managers Deutschland GmbH bzw. mit ihr verbundenen Unternehmen („AXA IM DE“) bereitgestellten Informationen stellen weder ein Angebot zum Kauf bzw. Verkauf von Fondsanteilen noch ein Angebot zur Inanspruchnahme von Finanzdienstleistungen dar. Die Angaben in diesem Dokument sind keine Entscheidungshilfe oder Anlageempfehlung, (aufsichts-) rechtliche oder steuerliche Beratung durch AXA IM DE, sondern werden ausschließlich zu Informationszwecken zur Verfügung gestellt. Die vereinfachte Darstellung bietet keine vollständige Information und kann subjektiv sein. Dieses Dokument dient ausschließlich zu Informationszwecken des Empfängers. Eine Weitergabe an Dritte ist weder ganz noch teilweise gestattet. Wir weisen darauf hin, dass diese Mitteilung nicht den Anforderungen der jeweils anwendbaren Richtlinie 2004/39/EG bzw. 2014/65/EU (MiFID/ MiFID II) und der zu dieser ergangenen Richtlinien und Verordnungen entspricht. Das Dokument ist damit für jegliche Form des Vertriebs, der Beratung oder der Finanzdienstleistung nicht geeignet. Wertentwicklungsergebnisse der Vergangenheit bieten keine Gewähr und sind kein Indikator für die Zukunft. Wert und Rendite einer Anlage in Fonds können steigen und fallen und werden nicht garantiert. Die in diesem Dokument enthaltenen Informationen, Daten, Zahlen, Fakten, Meinungen und Aussagen beruhen auf unserem Sach- und Kenntnisstand zum Zeitpunkt der Erstellung. Eine Haftung oder Garantie für die Aktualität, Richtigkeit und Vollständigkeit der zur Verfügung gestellten Informationen wird nicht übernommen.

Stand: 25. November 2019 © 2019 AXA Investment Managers. Alle Rechte vorbehalten.